



Depuis 1962, Crédit Ford du Canada Limitée, une filiale de Ford Motor Credit Company, offre du financement aux concessionnaires et aux clients canadiens afin de soutenir la vente des produits Ford Motor Company. Nous sommes à la recherche de candidats brillants, enthousiastes et aimant le travail collectif pour se joindre à notre équipe. Notre milieu de travail évolue rapidement, est innovateur et axé sur les gens.

En tant que filiale d'un groupe multinational, nous apprécions nos employés et leur proposons des formations complètes, continues, spécifiques et pertinentes, afin d'encourager leur croissance personnelle et professionnelle. En tant qu'employeur, nous souscrivons au principe de l'égalité d'accès à l'emploi et nous offrons un salaire concurrentiel, ainsi qu'un ensemble d'avantages sociaux (pour plus de renseignements, consultez notre site Web à l'adresse <http://www.fr.credit.ford.ca/career-centre>) qui comprend :

- Un système de rémunération global très compétitif, mettant l'accent sur la rémunération au rendement et aligné sur les autres grands groupes canadiens. Le salaire de départ prend en compte le niveau d'études et l'expérience professionnelle pertinente
- Une gamme complète de prestations pour soins de santé offrant aux employés et à leurs personnes à charge une couverture flexible
- De généreux forfaits de congés payés et de jours fériés
- Des contributions de la société visant à augmenter la participation des employés dans le programme d'investissement épargne et actionnariat
- Un plan de remboursement des frais de scolarité visant à encourager la formation continue
- Un plan d'achat pour un nouveau véhicule

Perspectives de carrière : Analyste au sein de l'équipe d'expansion des services offerts par les concessionnaires

Niveau d'études :

- Diplôme universitaire exigé.

Responsabilités :

- Ce poste comporte, sans s'y limiter, les tâches suivantes :
- Analyser et prendre les décisions relatives aux demandes de crédit des clients.
- Adhérer aux limites d'approbation d'achat et aux normes en matière d'enquête.
- Comprendre et appliquer les plans, les programmes et les procédures de financement des unités opérationnelles.
- Développer et maintenir de solides relations d'affaires avec le personnel des établissements concessionnaires.
- Effectuer toutes les vérifications nécessaires des procédés et méthodes en temps utile.
- Superviser les études de solvabilité et mener des enquêtes le cas échéant
- Soutenir les ventes internes et externes tel que requis pour compléter les activités du centre d'affaires.
- Exercer des responsabilités quotidiennes pour assurer des niveaux élevés de satisfaction auprès des concessionnaires et des clients



FORD CREDIT
CRÉDIT FORD

Compétences :

- Expériences professionnelles privilégiées : analyse financière; gestion des risques et décision de crédit; gestion des ventes, du recouvrement et des relations.
- Excellentes aptitudes à communiquer à l'oral et à l'écrit.
- Capacité à mener plusieurs tâches de front.
- Solides compétences en matière d'analyse, d'organisation et de négociation.
- Maîtrise des outils informatiques (Word, Excel, PowerPoint, Outlook).
- Bonne utilisation des systèmes de services de la société et des concessionnaires
- Candidats bilingues (français/anglais) privilégiés.

Informations supplémentaires :

- Les candidats doivent être disposés à travailler suivant un emploi du temps flexible, notamment du lundi au vendredi et éventuellement certains soirs, jours fériés et samedis.
- Si vous souhaitez postuler, veuillez transmettre votre CV au service des ressources humaines par courriel à l'adresse jobpost@ford.com ou par télécopie au (905) 845-2150.

Au besoin, des accommodements pour les candidats handicapés sont disponibles sur demande durant le processus de recrutement, de sélection et/ou d'évaluation. Veuillez informer le service des Ressources humaines sur la nature des accommodements dont vous pourriez avoir besoin.